

**OIC en Centro de Investigación Científica y de Educación Superior de Ensenada, B.C.**

Delegado y Comisario Público Propietario	<b>Roberto Javier Ortega Pineda</b>	
Subdelegado y Comisario Público Suplente	<b>Pedro Manuel Mariscal Herrera</b>	
Titular del Órgano Interno de Control	<b>Tobías Morales Martínez</b>	<b>Designación: 12-abr.-19</b>
Titular del Área de Auditoría Interna, de Desarrollo y Mejora de la Gestión Pública	<b>Magda Elvia Zamora Lozano</b>	<b>Designación: 12-jul-12</b>

<b>Calificación Final</b>	<b>85.05</b>	<b>Satisfactorio</b>
---------------------------	--------------	----------------------

Sector	Posición en el sector	Promedio del sector	Promedio General
ECU	24	84.17	83.57

Sección	Indicador	Factor	Subfactor	Variable			
1. Cumplimiento al programa anual de trabajo <b>92.89</b>	Prevención <b>90.46</b> <b>Satisfactorio</b>		Control <b>96.40</b>	CI	100.00		
				IC	N.A.		
				PB	100.00		
				IG	N.D.		
				EPPCI	87.00		
				DEP	98.61		
				NI	100.00		
				PRO	100.00		
				VM	0.00		
				Detección <b>91.50</b> <b>Satisfactorio</b>	Verificación <b>90.00</b>	Auditoría Pública <b>90.00</b>	PCPAF
	PAP	100.00					
	PRO	0.00					
	Investigación <b>93.00</b>		Inconformidades <b>N.D.</b>		ERDP	N.D.	
					Conciliaciones <b>N.A.</b>	PEC40	N.A.
						PEC40+	N.A.
					RAR	100.00	
					EIC	95.00	
					PAT	80.00	
					INCENTIVO*	0	
	PENALIZACIÓN*	0					
Inhibición <b>100.00</b> <b>Sobresaliente</b>	Sanción <b>100.00</b>	Responsabilidades Administrativas <b>100.00</b>	RE	70.00			
			TAE	N.A.			
			IL	N.A.			
			SNRO	30.00			
			PENALIZACIÓN*	0			
Sanción en materia de contrataciones públicas <b>N.D.</b>			PER-5	N.D.			
			TPI	N.D.			

\* Son establecidas por la UA, no se toman en cuenta como variables, sin embargo, inciden en el valor de estas.

Sección	Actividad
2. Seguimiento a los OIC y UR 82.60	Asuntos Pendientes de atender de ejercicios anteriores 100.00
	Programa de abatimiento de rezago 83.33
	Asuntos concluidos en 2022 47.06

Sección	Valor Asignado
3. Percepción de desempeño	63.00

Sección	Valor Asignado
4. Capacitación	87.50

Calificación obtenida	85.05
Incentivo*	N.A.
Penalización*	N.A.

\* En términos del apartado 5.5, inciso b).

**NOTAS:** 1) Para efectos de presentación las calificaciones numéricas de este documento se redondean a dos dígitos después del punto, sin embargo, para efectos de cálculo se toma la cifra exacta que considera la cantidad de dígitos que resultan de la aplicación de la fórmula. 2) La información de las personas titulares los OIC y UR, así como de las personas titulares de sus respectivas áreas, corresponde a los nombramientos vigentes al 31 de diciembre de 2022. NA: El indicador o componente en cuestión no es considerado en la evaluación. ND: De acuerdo con los criterios establecidos por la Unidad Administrativa, no se cuenta con información para generar la evaluación correspondiente. De acuerdo con los criterios de asignación de indicadores, esta nota no es considerada para el cálculo e integración de la calificación parcial o definitiva. NE: Calificación asignada al OIC o UR que no entregó en tiempo la información necesaria para realizar los cálculos correspondientes, o bien, entregó dicha información, pero no cumple con los requisitos establecidos en las fichas técnicas, el valor es 0.

"La persona titular del OIC o UR deberá asegurarse que la presente boleta sea de fácil acceso a la ciudadanía, como un ejercicio de rendición de cuentas, transparencia y máxima publicidad"

Sección 1	<b>Cumplimiento al programa anual de trabajo</b> 50%
-----------	---

Indicador	Prevención 30%
Factor	Control 80%
Variables	
CI	Control Interno.
IC	Intervención de Control.
PB	Padrón de Beneficiarios.
IG	Igualdad de Género.
EPPCI	Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses.
DEP	Desempeño en materia de estructuras orgánicas y ocupacionales y profesionalización.
Factor	Mejora 20%
Variables	
NI	Normas Internas.
PRO	Procesos Esenciales y Procesos que soportan trámites y servicios.
VM	Visitas de Mejora.

Indicador	Detección 50%	
Factor	Verificación 50%	
Variables		
Auditoría Pública 60%	PCPAF	Porcentaje de cumplimiento del Programa Anual de Fiscalización.
	PAP	Porcentaje de Acciones Promovidas para Evitar Riesgos de corrupción y de ineficacia gubernamental.
	PRO	Porcentaje de Recurrencia de Observaciones.
Inconformidades 20%	ERDP	Expedientes resueltos dentro del plazo.
Conciliaciones 20%	PEC40	Porcentaje de expedientes concluidos dentro de los 40 días hábiles.
	PEC40+	Porcentaje de expedientes concluidos con Acuerdo de Voluntades posterior a 40 días hábiles.
Factor	Investigación 50%	
Variables		
RAR	Valor de Registros de Acuerdos de Radicación en el SIDE.	
EIC	Valor de Expedientes en investigación y concluidos durante 2022.	

PAT	Cumplimiento del Programa Anual de Trabajo 2022 en materia de atención de quejas y denuncias.	
Indicador	Inhibición 20%	
Factor	Sanción 100%	
Variables		
Responsabilidades Administrativas 80%	RE	Resoluciones emitidas.
	TAE	Tiempo de Atención de Expedientes.
	IL	Índice de Legalidad.
	SNRO	Sanciones Notificadas y Registradas Oportunamente.
Sanción en materia de contrataciones públicas 20%	PER-5	Porcentaje de expedientes resueltos dentro del plazo de 5 años o menos, contados a partir de la fecha de la comisión de la infracción.
	TPI	Tiempo Promedio de Investigación.
Sección 2	<b>Seguimiento a los OIC y UR</b> <b>30%</b>	
Actividad		
Asuntos Pendientes de atender de ejercicios anteriores 50%		
Programa de abatimiento de rezago 25%		
Asuntos concluidos 25%		
Sección 3	<b>Percepción del desempeño</b> <b>15%</b>	
Sección 4	<b>Capacitación</b> <b>5%</b>	
Posición del sector 2021		9
Posición del sector 2020		22
Posición del sector 2019		27